

بسم الله الرحمن الرحيم

## تقييم رضا الموظفين

أسم الموظف: أميره عبدالعزيز الحمزه  
المسمى الوظيفي: مسؤولة البرنامج التعليمي

التاريخ: ٢٠٢٢/١٢/٣١ م

التوقيع: أميره الحمزه

| م  | المعيار   | ممتاز | جيد جدا | جيد | مقبول | ضعيف |
|----|---|-------|---------|-----|-------|------|
| ١  | أشعر أنه يوجد فرصة مناسبة للتعلم والتدريب في الجمعية.                                 | ✓     |         |     |       |      |
| ٢  | أحصل على فرصة مناسبة من المشاركة في القرار في الأعمال التي تتعلق بوظيفتي.             | ✓     |         |     |       |      |
| ٣  | أشعر بالارتياح لعدالة تقييم الأداء الوظيفي من رؤسائي.                                 | ✓     |         |     |       |      |
| ٤  | الجمعية تحثني وتقيم الأداء المتفوق بما يستحقه.  | ✓     |         |     |       |      |
| ٥  | أشعر بالاستقرار الوظيفي في الجمعية.   | ✓     |         |     |       |      |
| ٦  | بيئة العمل لدينا في الجمعية ممتازة وتساعد على الإنجاز والابداع.                       | ✓     |         |     |       |      |
| ٧  | الموافق لدينا في الجمعية على مستوى عالي من التجهيز والتهيئة للعمل وتحقيق الأهداف.     | ✓     |         |     |       |      |
| ٨  | الجمعية لديها شفافية ووضوح في الأنظمة والإجراءات التي تطبقها على موظفيها.             | ✓     |         |     |       |      |
| ٩  | التزام الجمعية بشروط الصحة والسلامة.  | ✓     |         |     |       |      |
| ١٠ | التشجيع على تقديم الاقتراحات والملاحظات من قبل المدير المباشر.                        | ✓     |         |     |       |      |
| ١١ | الجمعية تمنح الأجور والمزايا المجزية لموظفيها بمعدل أفضل مما تقدمه الجمعيات المشابهة. | ✓     |         |     |       |      |
| ١٢ | ساعات العمل.  | ✓     |         |     |       |      |
| ١٣ | تهتم الجمعية بجودة البرامج التدريبية والتقنية الخاصة بالموظفين.                       | ✓     |         |     |       |      |
| ١٤ | العلاقات مع الزملاء.  | ✓     |         |     |       |      |
| ١٥ | التواصل بين الإدارة العليا والموظفين.   | ✓     |         |     |       |      |
| ١٦ | رضاك العام عن عملك.   | ✓     |         |     |       |      |



# كلانا

جمعية الأمير فهد بن سلمان الخيرية  
لرعاية مرضى الفشل الكلوي

Prince Fahad Bin Salman Charity  
Association For Renal Failure Patients Care

المملكة العربية السعودية  
Kingdom of Saudi Arabia

ص.ب: 94703 الرياض، 11614  
هاتف: 4815555، فاكس: 4810555  
هاتف مجاني: 8006105555

[www.Kellana.org.sa](http://www.Kellana.org.sa)

بسم الله الرحمن الرحيم

## تقييم رضا الموظفين

أسم الموظف: أنس بن راشد بن دريهم

المسمى الوظيفي: محاسب

التاريخ: ٢٠٢٢/١٢/٣١ م

التوقيع: 

| م  | المعيار   | ممتاز | جيد جدا | جيد | مقبول | ضعيف |
|----|---|-------|---------|-----|-------|------|
| ١  | أشعر أنه يوجد فرصة مناسبة للتعلم والتدريب في الجمعية.                                 | ✓     |         |     |       |      |
| ٢  | أحصل على فرصة مناسبة من المشاركة في القرار في الأعمال التي تتعلق بوظيفتي.             | ✓     |         |     |       |      |
| ٣  | أشعر بالارتياح لعدالة تقييم الأداء الوظيفي من رؤسائي.                                 | ✓     |         |     |       |      |
| ٤  | الجمعية تحتفي وتقيم الأداء المتفوق بما يستحقه.  | ✓     |         |     |       |      |
| ٥  | أشعر بالاستقرار الوظيفي في الجمعية.   | ✓     |         |     |       |      |
| ٦  | بيئة العمل لدينا في الجمعية ممتازة وتساعد على الإنجاز والابداع.                       | ✓     |         |     |       |      |
| ٧  | الموافق لدينا في الجمعية على مستوى عالي من التجهيز والتهيئة للعمل وتحقيق الأهداف.     | ✓     |         |     |       |      |
| ٨  | الجمعية لديها شفافية ووضوح في الأنظمة والإجراءات التي تطبقها على موظفيها.             | ✓     |         |     |       |      |
| ٩  | التزام الجمعية بشروط الصحة والسلامة.  | ✓     |         |     |       |      |
| ١٠ | التشجيع على تقديم الاقتراحات والملاحظات من قبل المدير المباشر.                        | ✓     |         |     |       |      |
| ١١ | الجمعية تمنح الأجور والمزايا المجزية لموظفيها بمعدل أفضل مما تقدمه الجمعيات المشابهة. | ✓     |         |     |       |      |
| ١٢ | ساعات العمل.  | ✓     |         |     |       |      |
| ١٣ | تهتم الجمعية بجودة البرامج التدريبية والتقنية الخاصة بالموظفين.                       | ✓     |         |     |       |      |
| ١٤ | العلاقات مع الزملاء.  | ✓     |         |     |       |      |
| ١٥ | التواصل بين الإدارة العليا والموظفين.   | ✓     |         |     |       |      |
| ١٦ | رضاك العام عن عملك.   | ✓     |         |     |       |      |



# كلانا

جمعية الأمير فهد بن سلمان الخيرية  
لرعاية مرضى الفشل الكلوي  
Prince Fahad Bin Salman Charity  
Association For Renal Failure Patients Care

المملكة العربية السعودية  
Kingdom of Saudi Arabia  
ص.ب: 94703. الرياض: 11614  
هاتف: 4815555. فاكس: 4810555  
هاتف مجاني: 8006105555  
[www.Kellana.org.sa](http://www.Kellana.org.sa)

بسم الله الرحمن الرحيم

## تقييم رضا الموظفين

أسم الموظف: خالد سعيد باطرفي

المسمى الوظيفي: سكرتير

التاريخ: ٢٠٢٢/١٢/٣١ م

التوقيع: 



كَلانَا

جمعية الأمير فهد بن سلمان الخيرية  
لرعاية مرضى الفشل الكلوي

Prince Fahed Bin Salman Charity  
Association For Renal Failure Patients Care

| م  | المعيار   | ممتاز | جيد جدا | جيد | مقبول | ضعيف |
|----|---|-------|---------|-----|-------|------|
| ١  | أشعر أنه يوجد فرصة مناسبة للتعلم والتدريب في الجمعية.                                 | /     |         |     |       |      |
| ٢  | أحصل على فرصة مناسبة من المشاركة في القرار في الأعمال التي تتعلق بوظيفتي.             | /     |         |     |       |      |
| ٣  | أشعر بالارتياح لعدالة تقييم الأداء الوظيفي من رؤسائي.                                 | /     |         |     |       |      |
| ٤  | الجمعية تحثني وتقيم الأداء المتفوق بما يستحقه.  | /     |         |     |       |      |
| ٥  | أشعر بالاستقرار الوظيفي في الجمعية.   | /     |         |     |       |      |
| ٦  | بيئة العمل لدينا في الجمعية ممتازة وتساعد على الإنجاز والابداع.                       | /     |         |     |       |      |
| ٧  | الموافق لدينا في الجمعية على مستوى عالي من التجهيز والتهيئة للعمل وتحقيق الأهداف.     | /     |         |     |       |      |
| ٨  | الجمعية لديها شفافية ووضوح في الأنظمة والإجراءات التي تطبقها على موظفيها.             | /     |         |     |       |      |
| ٩  | التزام الجمعية بشروط الصحة والسلامة.  | /     |         |     |       |      |
| ١٠ | التشجيع على تقديم الاقتراحات والملاحظات من قبل المدير المباشر.                        | /     |         |     |       |      |
| ١١ | الجمعية تمنح الأجور والمزايا المجزية لموظفيها بمعدل أفضل مما تقدمه الجمعيات المشابهة. | /     |         |     |       |      |
| ١٢ | ساعات العمل.  | /     |         |     |       |      |
| ١٣ | تهتم الجمعية بجودة البرامج التدريبية والتقنية الخاصة بالموظفين.                       | /     |         |     |       |      |
| ١٤ | العلاقات مع الزملاء.  | /     |         |     |       |      |
| ١٥ | التواصل بين الإدارة العليا والموظفين.   | /     |         |     |       |      |
| ١٦ | رضاك العام عن عملك.   | /     |         |     |       |      |

المملكة العربية السعودية  
Kingdom of Saudi Arabia

ص.ب: 94703. الرياض: 11614  
هاتف: 4815555. فاكس: 4810555  
هاتف مجاني: 8006105555

www.Kellana.org.sa